



创新工作机制推进黑臭水体治理

深圳首次实施干部专项考核



干部专项考核组与联合检查组工作人员一起在治水项目现场认真倾听相关负责人介绍情况。

做的是不是一致,既给被考核干部一定的压力,也能使组织部门更真实了解情况,大大推动了治水工作的开展。”

“与被考核干部同上‘火线’,有利于组织部门更深入、更全面、更立体地了解被考核干部,贴身考察干部。”参加此次检查行动的一位来自组织部的同志告诉记者。

24日一天的现场检查工作了,但是干部专项考核工作仍在继续。据了解,干部专项考核分成日常考核、治理效果评估、综合考核等几个阶段,不搞集中的“大会战”,而是注重把功夫下在平时。通过定期的一线督战和贴身考核,切实达到知道谁干了什么、干的怎么样的效果。

特别值得一提的是,这次考核不止是“贴身”,更是“隐身”。考核基本都是通过横向联合,利用现有的考核平台,不管是列席会议还是在现场,考核组更多地是参与和观察,不干预考核对象正常工作。

这次的联合检查只是干部专项考核的一个缩影。截至目前,专项考核组在各区(新区)已召开11场专项考核动员会,实地调研走访36条45段黑臭水体、4家水质净化厂。

在这个过程中,考核组都严格按照“四个相结合”的原则开展专项考核工作,即坚持考核干部与推动工作相结合、坚持事前介入与事后评价相结合、坚持以事察人与一贯表现相结合、坚持从严管理与正面激励相结合。

发挥考核正面激励作用,全过程介入,树立起良好的用人导向

宝安区委组织部干部监督科副科长钟如君表示,被考核、被督查的治水干部对干部专项考核都抱有欢迎的态度,因为以往的“大一统”考核方式无法体现干部个人的特质,做了什么工作也不被知晓。

干部专项考核既考事又考人。在突出评价干部“成事”的结果同时,也同样注意干部“谋事、干事”的过程,而非只看业绩。更为重要的是营造鼓励创新、宽容失误的良好氛围,鼓励干部担当、愿作为。为此,专项考核组将在治水工作中建立鼓励创新、宽容失误的“保护清单”,对工作中敢啃硬骨头但受外部因素影响个别工作未能实现预期目标的干部,对积极承担

急难险重工作出现个别失误的干部,对主动解决历史遗留问题触动少数人利益引发无理上访的干部,不作负面评价,不影响提拔使用。“干部专项考核是治水工作中敢担当、愿作为的干部的坚强后盾和有力保障。”深圳市人居环境委员会副主任刘德峰表示。

在24日的现场检查中,面对李毅关于福永河水水质提升服务项目的质询,该负责干部抓住机会向检查组、考核组成员详细阐述了项目所遇到的困难,包括资金、用地、技术等困难。这样做不单是为了倾吐“苦水”,更为重要的目的是与考核组进行协调沟通,并进行有效的资源调度,共同攻坚克难。据了解,不久前就有这样的先例。在现场考核调研深圳河黑臭水体治理时,针对罗湖区提出的需要市水务局协调推进的有关事项,考核组成员当场沟通协调,加速了布吉河与深圳河治理的衔接进度。

可以看到,专项考核对干部的激励体现在方方面面,南山区环境保护和水务局局长蔡凡由衷地对记者感慨:“专项考核组的同志来到一线,实地了解我们的工作,帮助我们协调解决问题,让我们备受鼓舞,对打赢这场硬仗充满了信心。”

一天跑了7个现场,不管是联合检查组还是专项考核组,每一位工作人员都在专心看,用心记。据介绍,深圳市黑臭水体治理工作结束后,干部专项考核才会告一段落。而届时,干部考核结果也会出来。

“对治水工作中坚持原则、敢抓敢管、敢于担当、迎难而上、业绩突出的干部,会及时提拔使用。考核期间,如领域或专业相关的领导班子出现空缺,也会优先考虑提拔使用在治理工作中表现突出的干部。对在黑臭水体治理工作中推诿扯皮、履职不力、群众意见大的干部,视情况进行诫勉谈话或调整现任职务,必要时根据有关规定予以问责。”考核组相关负责人对记者说。

深圳市的干部专项考核就是要发挥考核正面激励作用,更积极、更开放、更有效地选拔干部。用介人的方式,全程跟踪干部的表现,让能者上,庸者下,劣者汰,树立起良好的用人导向,奏响一曲曲群英荟萃、大展宏图的华美乐章,从而推动深圳市的天更蓝、水更绿、景更美、居民更幸福。

当生态文明建设在党的十九大报告中被提升为中华民族永续发展的千年大计、建设美丽中国成为新时代特征之时,如何才能让绿色成为社会发展的最强底色,就成了当前最为紧迫的社会问题。这对于改革开放排头兵深圳来讲,在交出经济高速发展和“深圳蓝”这两张靓丽成绩单之后,水污染治理“偏科”就成了当政者最为揪心的问题。

治水,向来是个复杂的问题。既有现实面上“九龙治水”责任难划清的困境,也有历史上积重难返欠账难解的问题。水难治,怕治水就成了“涉水”干部面前最大的坎。过坎显然不单要有勇气,还要有能力。因此,与其面上治水,不如根上“治人”。让“涉水”干部人尽其才、躬身治水就成了治水的根本出路。

考核是干部工作的“指挥棒”。指挥棒指向哪里,哪里就是干部的主战场。深圳市将首次干部专项考核就放在了治水上,就是因为当前治水是深圳市发展的“紧要大事”,又面临困难多、情况杂、时间久、难度大的情况,是关键时期摆在干部面前的一张好考卷。这场“赶考”既是被考干部显露身手的机遇,也是组织发掘人才、力推当前难题化解的机会。

要考出好结果,出题是关键。对于治水考核来讲,首先,在考试内容方面,既要突出评价干部“成事”的结果,但也要评判干部“谋事、干事”的过程,不能只看业绩而不考察能力和付出。这才能从根本上打破“涉水”干部面对治水难题挑肥拣瘦、临阵畏怯的心理禁忌。其次,在考试方式上,改变临提拔才考察的做法,坚持日常考核和专项考核相结合,避免一考定终身;突破谈话+投票的单一方式,坚持实地走访、驻点调研、广泛谈话等“贴身”考核,化解“干得好不如说的好”的困局,让干部尽心治污,安心治水。再次,在考官选拔上,坚持组织部门当好主考官,又让职能部门的专业人员成为考官全程参与考核工作,让考核与专项工作贴得更紧,考得更准、更实、更服人。

党的十九大报告提出,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,建立激励机制和容错纠错机制。治水考试结果,是奖优罚劣的标尺。提拔重用成绩优秀干部,严肃问责不合格干部。同时,又建立起鼓励创新、宽容失误的“保护清单”,对敢啃硬骨头、担重任而出现个别失误的干部不作负面评价,不影响提拔使用,充分体现组织“厚爱”。这样才能以结果为导向,激励和约束并重,为敢担当、愿作为、有能力的干部谋出路、做后盾。也只有“涉水”干部卸下包袱,撑起腰杆,才能众志成城、躬身治水。

“治人”有方,治水才有术,治水攻坚才能攻城拔寨,节节胜利,美丽中国的“绿色答卷”也就指日可待。

治水的关键在「治人」

◆刘晶 胡文婷

“福永河水水质提升服务项目为什么要做两年?”这是深圳政协委员李毅听完福永河黑臭水体治理工作进展后提出的质询。与李毅同行的10余人目光专注,侧耳倾听,等待着福永河项目负责人的回答。按照要求,宝安区必须在年底前完成11条黑臭水体治理的工作,任务紧迫。

深圳市治污保洁办公室近日成立联合检查组,除生态文明建设考核办公室、市治污保洁办公室、市治水提质办公室和市委组织部、市人居环境委等部门外,深圳市人大代表、政协委员、特邀监察员和环保专家也参与到此次的现场督查中。与以往检查组不同的是,这支检查队伍还有来自深圳市委组织部干部处室等专项考核组的同志。联合检查组重在看事,专项考核组重在看人,事中察人。

针对工作中难啃的“硬骨头”,大胆创新,开展干部专项考核

众所周知,在深圳市各项工作中,治水是一块难啃的硬骨头。在国务院发布的《水污染防治

行动计划》中,要求全市建成区36条45段黑臭水体要在今年彻底消除黑臭。

可以说,按时完成黑臭水体治理任务是贯彻落实国务院《水污染防治行动计划》的工作要求,是列入广东省委、省政府联合督察以及省政府供给侧结构性改革的任务,是深圳市委、市政府的重大决策和社会高度关注的重大民生问题。然而,深圳市水环境质量现状堪忧。在治水工作中困难较多、情况复杂、矛盾集中、时间跨度长。

但这是硬指标,硬任务,必须完成。怎么办?关键时期,主要任务,重点工作,重点是抓住“人”,特别是“少数人”。这是对干部的一次重大考验。

谋思路、实举措、求突破。深圳市委开拓创新,结合深圳市治污保洁、治水提质等工程项目推进平台,制定了《在黑臭水体治理工作中开展干部专项考核的工作方案》,成立了专项考核组,目的就是要围绕中心服务大局,发挥干部考核正面激励作用,激发干部敢于担当、满怀信心、专心干事。

7月18日,随着干部专项考核组进驻宝安区,深圳市委在黑臭水体治理工作中开展干部专

项考核正式全面启动。

此次专项考核的对象涵盖了所有参与治水的干部,包括各级政府(新区管委会)正职和分管副职;街道主要负责人和分管副职;市、区水务、环保、土地监察等部门相关负责人以及各级部门的业务骨干。

贴身考察和隐身考核,全方位、立体化了解干部,推动治水工作提速增效

在经过了摸底检查之后,由深圳市治污保洁工程领导小组办公室委托的第三方机构从60个黑臭水体治理工程项目中排查选出了18个项目,这些项目或是影响重大、或是难度较大、或是推进滞后、或是效果不理想。

10月24日一大早,联合检查组就兵分三路,从深圳市人居环境委出发,奔赴各治水项目现场。联合检查组仔细查看治水现场成效,认真听取治水工作进展报告,对感到不满意的点方向负责干部提出质询,并在现场研究讨论解决问题的方法和措施。

深圳市人居环境委员会主任刘初汉对干部专项考核的理解是:“此次专项考核深度介入治水干部的工作环境,通过实地走访、广泛谈话等方式,到現場看干部干到底怎么样,说的和

丹阳市导墅镇多措并举提升农村生态环境

今年以来,江苏省丹阳市导墅镇党委政府严格按照省、市“两减六治三提升”(以下简称“263”)专项行动要求,主动作为,主动出击,强势推进“263”专项行动。专项行动开展以来,全镇生态环境得到极大改善,受到百姓一致称赞。据导墅镇党委书记张毅介绍,从今年开始到2020年,通过集中开展“263”专项行动各项具体工作,大力改善和提升全镇生态环境,使导墅的水更清、天更蓝、空气更清。

一是建立网格化管理。全镇11个行政村也建立了以村党委书记为网格长,1名专职环保委员和7名~11名不等的环保信息员队伍,负责各村的“263”专项行动各项工作,有环保巡查员、政策宣传员、信息反馈员、信访调处员等组成。公开设立信访举报电话,主动排查苗头问题,积极化解环境矛盾。省、市、镇三级信访量大幅下降,比去年同时少30.2%。上半年共化解60多起信访苗头问题,

信访人满意率100%。

二是开展农村沟塘整治行动。通过清淤、填平、机械开沟等方式,对全镇125个农村沟塘进行集中整治,目前已完成65个农村沟塘整治工作,超计划完成今年整治40%的任务,计划2018年完成所有沟塘的整治任务。

三是建立河长制,加大水环境治理。上半年共完成疏浚整治23条河沟,畅通水系25.5公里。同时,由镇党政领导担任河长,明确责任,负责河道日常管理和监督,组织相关单位定期清理水草杂物,防止再次出现水体黑臭等现象。

四是加大畜禽养殖污染治理力度。关闭禁养区内81户养殖场,对禁养区以外的119户规模养殖按要

求限期整治到位,要求建立三格化粪池,不得露天堆放粪便等,防止养殖污染沟塘。

五是加大企业污水管网接管力度。黑臭水体重点集镇区域和集镇周边,与集镇人口密集和企业排放有相当的关系,该镇通过加大企业污水管网接管力度,减少企业污水排放量,降低沟塘被污染的可能,同时加强对企业的监管力度,防止企业偷排。

六是开展了小散乱污专项整治。强力推进关闭取缔非法塑料粒子加工点。截止日前,共关闭取缔7个塑料粒子加工点、3个豆腐作坊、两个铅加工点。

七是积极开展减煤减化工作。全面拆除镇内26台10蒸吨/小时以下燃煤锅炉、两台改用清洁能源,1台10蒸吨/小时燃煤锅炉在月底完成煤改气工程。政策性关闭两家涂料化工企业,1家转型升级。

八是建立监督考核机制。将农村沟塘管理纳入村级考核体系,与单位和个人年终绩效考核挂钩,同时安排考评组进行定期和不定期检查,确保各项工作能落到实处。
王啸 王国良

灌南县开展环境执法“风暴行动”

灌南县环保局今年以来始终坚持“零容忍”与“以打促治”,着力在“严”字上,严格执法大练兵,重点突击,对任何一家企业、任何一个违法行为都做到不放纵、不放松、不放过。一是抓住重点行业。重点对油烟、锅炉、畜禽养殖、船舶制造、散乱污等行业,需要重点抓好执法监管,严厉打击环境违法行为。二是抓住重点区域。特别是化工园区、农业园区、经济开发区、临港产业区、各级中小企业园区等,对群众关注的重点,也是难点严格环境执法监管,切实解决区域环境污染问题,保障区域环境质量。三是抓住重点工作。省级生态县各项环境质量指标要求很高,通过从严执法来推动解决问题,从而推动创建工作如期实现目标。四是抓住重点信访。对接到的环境信访件及时梳理汇总,统筹安排、及时交办、及时查处、及时回复。五是抓住重点行动。主要开展好“263”专项行动、“环保亮剑”行动、固废专项行动以及其他一些整治行动,每一个专项行动的开展都要摸清情况、认真谋划、调度力量、造成态势、形成震慑。



执法人员检查企业污水处理站并采样检测。

今年以来全县查处环境违法案件162起,罚款1277万元,移送涉嫌环境违法案件3件、刑事拘留6人,移送公安行政拘留案件3件、行政拘留7人,严厉打击企业环境违法行为,全市领先,取得了阶段性成效。
魏欢欢 戴青